

PROTOKOLL

År 2023, den 9. oktober, ble det avholdt drøftingsmøte mellom Helse Møre og Romsdal og foretakstillitsvalgte fra organisasjonene. Møtet ble gjennomført med hjemmel i Arbeidsmiljølovens § 8-2 og Hovedavtalenes §§ 30 og 31.

Sak til drøfting er:

Styresak 68/23: Samordna plan SNR – Sjukehuset Nordmøre og Romsdal

For Helse Møre og Romsdal HF:

Kst. adm.dir	Heidi Nilsen
HR-direktør	Kjetil Lundberg
Forhandlingssjef	Frank R. Malme

Fra Organisasjonene:

Norsk Sykepleierforbund	Foretakstillitsvalgt	Anette Lekve
Fagforbundet	Foretakstillitsvalgt	Tore Schytte
NITO	Foretakstillitsvalgt	Evy Kathrin Skjong Bakke
Norsk Psykologforening	Foretakstillitsvalgt	Siri Næs
Norsk Ergoterapeutforbund	Foretakstillitsvalgt	Helene Botterli
Den norske legeforening, yngre legers forening	Foretakstillitsvalgt	Fredrik Axelsson
Den norske legeforening, overlegeforeningen	Foretakstillitsvalgt	Igor Jokic
Fellesorganisasjonen	Foretakstillitsvalgt	Anne Berg Kolbjørnsen
Norsk Radiografforbund	Foretakstillitsvalgt	Jannecke Dalager

Også tilstede:

Fra vernetjenesten	Foretaksverneombud	Inger Ann S. Kjerstad
--------------------	--------------------	-----------------------

Bakgrunn:

Kst. adm.dir og prosjektleder SNR presenterte saken.

Organisasjonenes syn, med tilslutning fra vernetjenesten:

Organisasjonene og vernetjenesten har medvirket i sak om Samordna plan SNR og vi ser at innspill er hensyntatt. Medvirkning og forankring i utarbeidelsen av selve planverket fremstår godt ivaretatt. Vi oppfatter at det er gjort et grundig forarbeid i tett dialog med ulike fagmiljøer. Forslag til plan for innflytting og opplæring fremstår som hensiktsmessig, oversiktlig og med konkrete tiltak for ulike faser i prosessen. Vi støtter at forelagt planverktøy implementeres.

Gjennomføring av Samordna plan vil kreve uttak av personellressurser og tett oppfølging fra lederlinjen og prosjektorganisasjonen. Forberedelse og gjennomføring av innflyttingsprosessen er kompleks og med mange avhengigheter. Organisasjonene og vernetjenesten ser det som viktig at medvirkning og forankring ivaretas i videre arbeid med risikovurdering av flytteprosess og drift av SNR.

Samordna plan er også avhengig av HMRs totale kapasitet og driftssituasjon. HMR skal etter plan forberede og gjennomføre innføring av Helseplattformen våren 2024. Vi ser at det kan bli krevende for ansatte og ledere å forberede og gjennomføre innføring av Helseplattformen, for deretter å ressurssette tiltak i Samordna plan. Vi er bekymret for det totale risikobildet og for foretakets samla kapasitet. Arbeidsgiver må derfor løpende vurdere og følge opp dette for å sikre gjennomføring av Samordna plan.

For Helse Møre og Romsdal HF:

Heidi Nilsen (sign.)

Kjetil Lundberg (sign.)

Frank R. Malme (sign.)

For organisasjonene:

Anette Lekve (sign.)

Evy Kathrin Skjong Bakke (sign.)

Siri Næs (sign.)

Helene Botterli (sign.)

Jannecke Dalager (sign.)

Igor Jokic (sign.)

Tore Schytte (sign.)

Fredrik Axelsson (sign.)

Anne Berg Kolbjørnsen (sign.)